

Certifico que los hechos expuestos en mi solicitud son verdaderos y completos. Si soy contratado, acuerdo que cualquier tergiversación u omisión de hechos en esta solicitud puede resultar en el despido. Autorizo a las Empresas Darden a comprobar todas las referencias y verificar toda la información que he incluido en esta solicitud.

Estoy de acuerdo que esta solicitud no es un contrato de empleo. Si me contratan, entiendo y acuerdo que mi empleo será a voluntad y tanto yo como las Empresas Darden tenemos el derecho de terminar la relación laboral, con o sin causa y/o aviso. Estoy de acuerdo que todos los beneficios, políticas y procedimientos pueden ser cambiados por las Empresas Darden en cualquier momento.

Estoy de acuerdo que esta solicitud se mantendrá en archivo durante 60 días, después de lo cual tendría que volver a solicitar. Estoy de acuerdo que el acuerdo de presentar conflictos elegibles al DRP no termina después de 60 días y se aplica a toda la duración de mi empleo.

* Aceptación de la Declaración

Acepto

* Firma del Solicitante (Por favor imprima el nombre)

Maryland: BAJO LA LEY DE MARYLAND, UN EMPLEADOR NO PUEDE PEDIR O DEMANDAR A CUALQUIER SOLICITANTE DE EMPLEO O EMPLEO POSIBLE, O CUALQUIER EMPLEADO, A SOMETERSE A TOMAR UN EXAMEN POLÍGRAFO O SIMILAR PRUEBA O EXAMEN COMO CONDICIÓN DE EMPLEO O CONTINUACIÓN DE EMPLEO. CUALQUIER EMPLEADOR QUE VIOLE ESA DISPOSICIÓN ES CULPABLE DE UN DELITO MENOR Y SUJETO A UNA MULTA QUE NO EXCEDA \$100.

Massachusetts: Es ilegal en Massachusetts requerir o administrar una prueba de detector de mentiras como condición de empleo o de empleo continuo. Un empleador que viole esta ley estará sujeto a sanciones penales y responsabilidad civil.